



NCCDD
North Carolina Council on
Developmental Disabilities

nccdd.org

2019

REPORTE ANUAL



2019 RESUMEN ANUAL

NUESTRA MISIÓN

El Consejo sobre Discapacidades del Desarrollo de Carolina del Norte (NCCDD, por sus siglas en inglés) colabora en todo el estado, para asegurarse de que las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (I/DD, por sus siglas en inglés) y sus familias participen en el diseño, y tengan acceso a los servicios comunitarios necesarios, apoyos individualizados, y otras formas de asistencia que promuevan la autodeterminación, independencia, productividad, integración e inclusión en todas las áreas de la vida comunitaria a través de programas culturalmente competentes. El Consejo adjudica sus fondos para ayudar a que las comunidades a ser más inclusivas con las personas con I/DD y para promover los objetivos de la Ley de Asistencia para Discapacidades del Desarrollo y Ley de Derechos del 2000 (Ley DD) para todos los habitantes de Carolina del Norte con I/DD y sus familias.



CONTENIDO

Enfoque en la Inclusión	3	Premio de logros de Liderazgo de NC - Ellen Perry	7
Gracias, Chris Egan.....	3	Tomando la Iniciativa hacia el éxito	
Plan de cinco años - Tercer año	4	Nuevas iniciativas.....	8
Employment First viene a NC	5	Iniciativas continuadas	8-9
2018 Premios de defensa y liderazgo		El Consejo "NCCDD"	10
Jack B. Hefner Premio conmemorativo-Merlie Jackson	6	Socios NCCDD	11
Helen C. "Holly" Riddle Premio por servicio distinguido - Duncan Munn	7	Presupuesto FFY 2018 NCCDD	11
		Personal NCCDD	12

ENFOQUE EN LA INCLUSIÓN

El Consejo del Desarrollo de Discapacidades de Carolina del Norte (NCCDD, por sus siglas en inglés) entró en su tercer año consecutivo de su plan actual a cinco años con un enfoque mayor y más dedicado. Continuamos con asociaciones que ayudarán a que Carolina del Norte se convierta en un Estado más inclusivo e integrado para personas con discapacidades intelectuales u otras discapacidades del desarrollo (I/DD, por sus siglas en inglés)

El arduo trabajo y apoyo de los miembros de NCCDD, legisladores, consejeros, personal y toda la comunidad con discapacidades continuó el año nuevo con esfuerzos enfocados en la continuación del plan con metas específicas y estratégicas con resultados realizables. El trabajo del consejo y su misión están entrelazadas con nuestras tres metas:

- **Mayor seguridad financiera a través del desarrollo de bienes**
- **Mayor vida comunitaria**
- **Mayor desarrollo de abogacía**

Durante el año, el consejo y la comunidad trabajaron juntos para lograr esas metas. Desde ser anfitriones de conversaciones comunitarias del Desarrollo de Redes de Apoyo Naturales a pintar el ícono de accesibilidad en diversos sitios de Raleigh, hasta ser anfitriones y participar en las Cumbres de Custodía/tutela y Tratamiento Integrado y Sustentabilidad, abogacía de todas las habilidades y nuestros miembros del consejo demostraron su dedicación a construir un Estado de Carolina del Norte inclusivo.

Este año, el estado de Carolina del Norte oficialmente se convirtió en un Estado de Empleo Primero/Employment First, haciendo del empleo en la fuerza de trabajo general la opción principal y preferida para personas con discapacidades icon el Gobernador Roy Cooper firmando la Orden Ejecutiva 92! Una década de trabajo, los esfuerzos de NCCDD, Rehabilitación Vocacional de Carolina del Norte, la División de Carolina del Norte de MH/DD/SAS y otros realizaron hito a los trabajadores con discapacidades de Carolina del Norte.

Construir asociaciones duraderas, NCCDD cumplió con las organizaciones de discapacidades de Carolina del Norte como Project SEARCH, Trillium Health, The Arc of North Carolina y otros para actualizar su información sobre servicios para discapacitados, discutir nuestra misión y la dirección de nuestro trabajo para la comunidad con discapacidades hacia el 2020 y más allá.

Honrando la comunidad I/DD y los esfuerzos de defensores, icelabramos el aniversario 29 de la Ley de Americanos con Discapacidades (ADA) al estar en la comunidad! Personas de todas las partes del estado asistieron a los eventos de aniversario de ADA y aprendieron cómo remarcar el progreso que ADA ha hecho con diferentes temas durante el año.

Estamos emocionados de ver lo que el 2020 traerá, conforme seguimos trabajando de manera diligente y colaborativa con la comunidad y nuestros socios en el estado para construir iniciativas sustentables que continuarán incrementando la seguridad financiera, vida comunitaria y redes de abogacía de parte de los 1.3 millones de habitantes de Carolina del Norte con discapacidades y sus familiares.

Sinceramente,

Alexandra "Alex" McArthur, Presidente de NCCDD



GRACIAS, CHRIS EGAN

Chris Egan, quién se unió a NCCDD como Director Ejecutivo en junio del 2014, ha renunciado a su posición en octubre del 2018 para poder ser el Director Principal de los Servicios de Empleo para el Departamento de Salud y Servicios Humanos de Carolina del Norte. Ahí supervisa a la División de Rehabilitación Vocacional (DVR, por sus siglas en inglés), la División de Servicios para Sordos e Individuos con Dificultades de Escucha (DSDHH, por sus siglas en inglés), Servicios de Determinación de Discapacidades (DDS, por sus siglas en inglés), la División de Servicios para Ciegos (DSB, siglas en inglés), y la NCCDD. La NCCDD le agradece al Director Principal Egan por todo su arduo trabajo enfocándose en sistemas de esfuerzos de cambio con personas con I/DD en Carolina del Norte.



PLAN DE CINCO AÑOS: AÑO TRES



Listen. Gather. Act.

NCCDD EN ACCIÓN

NCCDD PATROCINA EL CUMBRE RETHINKING GUARDIANSHIP (REPLANTAMIENTO DE LA CUSTODIA)

Rethinking Guardianship de NCCDD: una iniciativa de acercamiento centrada en la gente patrocinó la cumbre en febrero del 2019 en Raleigh, enfocada en custodia/tutela adulta y las leyes y prácticas que gobiernan al Estado de Carolina del Norte al remover el derecho de una persona a tomar sus decisiones de vida.

Cerca de 280 personas se reunieron en el Royal Banquet & Conference Center y escucharon mensajes de apoyo de Senadores Richard Burr y Thom Tillis, quienes contribuyeron con un informe de la custodia publicado por el Comité Especial del Senado de Estados Unidos sobre el envejecimiento.

CELEBRANDO ADA 29

El consejo celebró el aniversario 29 de la Ley de Americanos con Discapacidades (ADA, por sus siglas en inglés) durante la semana ADA al final de julio del 2019, con celebraciones en Raleigh, Carrboro, Durham y Charlotte. ¡El mes ADA comenzó con el podcast ADA Live! Con el patrocinador principal de ADA, Senator Tom Harkin.

En este tercer año del Plan de cinco años (2017-2021), el Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Carolina del Norte (NCCDD) continúa teniendo un impacto a lo largo del estado a través del trabajo en sus tres metas para aumentar:

- Desarrollo de activos financieros
- Vida comunitaria
- Desarrollo de abogacía

A lo largo del año, NCCDD apoyó eventos y conferencias en la comunidad para promover sus metas del Plan de cinco años. Los eventos se enfocaron en la custodia, empleo, defensa de las causas, estabilidad financiera y vida comunitaria.

DIVERSIÓN EN LA PLAYA

En mayo del 2019, los miembros de la NCCDD sostuvieron su junta concejal de mayo en el patio del Hotel Marriott en Carolina Beach. Durante su periodo libre, pudieron obtener acceso y disfrutar la playa gracias a la Ciudad de Carolina Beach y Ocean Cure. Aproximadamente 50 yardas de material engomado se colocaron para conectar la playa con el malecón/paseo tablado, creando una superficie accesible para sillas de rueda, caminadores y carriolas.

Los miembros del consejo, Brendon Hildreth y Aldea LaParr disfrutaron del sol, arena y agua gracias a las dos sillas de ruedas de Ocean Cure.

50



yardas de material engomado se colocaron en Carolina Beach para que sea más accesible para la gente con discapacidades.



La Cumbre: Rethinking Guardianship



Celebrando el ADA



Pintura del ícono de accesibilidad

PROYECTO DE PINTURA DE ICONOS DE ACCESIBILIDAD

Celebrando el mes de Concientización sobre las Discapacidades del Desarrollo, 25 personas se unieron al miembro del consejo de NCCDD, Brendon Hildreth, el 30 de marzo del 2019 para pintar el nuevo ícono de accesibilidad en los estacionamientos de la oficina NCCDD.



Los voluntarios pintaron 25 espacios alrededor de Raleigh, incluyendo al Director Ejecutivo de NCCDD Chris Egan, Secretario Asistente de salud Pública en el Departamento de Salud y Servicios Humanos (DHHS, por sus siglas en inglés) Mark Benton, Jefe de Personal de Servicios Médicos Matthew Herr, Director Ejecutivo de la Comisión de Relaciones Humanas de la Ciudad de Raleigh Dr. Audrea Caesar y personal de NCCDD.

CUMBRE: PATHWAYS TO INNOVATION (CAMINOS HACIA LA INNOVACIÓN)

Seis miembros actuales se unieron a 89 otros participantes de la Iniciativa de I/DD Pathways to Innovation para Asistencia Médica en el Hogar, Sustentabilidad y tratamiento integrado: Lo que aprendemos de los proyectos de Consultoría de Carolina del Norte y Cumbre de Asociaciones en mayo del 2019. Los participantes eran personas con discapacidades intelectuales y/o del desarrollo (I/DD), familias, gobierno estatal, LME/MCO, proveedores de discapacidad, MCO, proveedores de atención médica y otros de todo el estado.

La cumbre ilustró como la colaboración es un elemento crítico para remover barreras para cuidar y promover el acceso a un centro de tratamiento de personas de alta calidad e integrado.

ORGANIZACIONES DE DISCAPACIDAD DEL ESTE DE NC HACIENDO CONEXIONES

Durante la junta de mayo del 2019 de NCCDD en Carolina Beach, NC, ocho individuos representando a las organizaciones de discapacidades de Carolina del Norte del Este reunieron a miembros del consejo y compartieron información sobre sus organizaciones. Los representantes incluidas eran: Project SEARCH, NCVR, Robeson Community College, Trillium Health, disAbility Resource Center, The Arc of North Carolina, Brunswick Community College, Community Care of the Lower Cape Fear y Salud Pública del condado New Hanover.



Diversión en la Playa



Organizaciones de discapacidad del Este de NC



EMPLOYMENT FIRST VIENE A CAROLINA DEL NORTE

El 28 de marzo del 2019, el Gobernador Roy Cooper firmó una Orden Ejecutiva 92: Employment First para ciudadanos de Carolina del Norte con discapacidades, oficialmente haciendo de Carolina del Norte un Estado de Employment first.

“Carolina del Norte puede llegar a mostrar su mejor lado cuando todas las personas tienen la oportunidad para lograr su potencial y propósito de vida, incluyendo a ciudadanos con discapacidades,” declaró el Gob. Cooper. “Con esta orden, establezco que el trabajo significativo como la opción principal y preferida para todos los ciudadanos de Carolina del Norte, sin importar de su discapacidad y dirigiendo al gobierno estatal a guiar el camino sobre cómo incluir más a personas con discapacidades en el sitio laboral.”

Los principios de Employment First incluyen trabajar en establecimientos integrados y ganando salarios competitivos y beneficios, asegurando empleo con colocaciones razonables y apropiadas y apoyo; empleados con y sin discapacidades pueden ser valorados de manera equitativa y sus trabajos deberán igualar habilidades laborales, capacidades y elecciones profesionales al mayor grado posible.

La declaración de Employment First construye sobre iniciativas de empleo para personas discapacitadas como la Iniciativa de Carolina del Norte de Job Ready, la Iniciativa Hometown Strong, y la campaña de Carolina del Norte Everybody Works de NCCDD, la cual incrementa la concientización de habilidades y experiencia en el grupo de talentos no explotado de ciudadanos de Carolina del Norte con discapacidades.

NCCDD se enorgullece de estar entre los altavoces para celebrar este logro.





Presidente de NCCDD, Alex McArthur, ganador del premio Riddle, Duncan Munn, previo Director Ejecutivo de NCCDD, Chris Egan, ganadora del premio de Liderazgo, Ellen Perry ganadora del premio Hefner, Merlie Jackson



Ganadora del premio Hefner, Merlie Jackson (centro), con su hija, Jessie, y miembros de la familia Hefner

PREMIOS DE DEFENSA Y LIDERAZGO DE 2018

El Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Carolina del Norte (NCCDD) rinde homenaje a las importantes contribuciones hechas por los defensores que trabajan activamente para cambiar actitudes y apoyar las mejores decisiones que conducen a una Carolina del Norte más inclusiva. El Consejo estableció sus premios de defensa y liderazgo en honor de líderes de la comunidad discapacitada que trabajaron fervientemente y continúan trabajando para construir una mejor Carolina del Norte para personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo(I/DD).

En el 2018, NCCDD agregó el Premio de Logros de Liderazgo de Carolina del Norte para reconocer a defensores de Carolina del Norte quienes hayan mejorado la calidad de vida para personas con I/DD.

La entrega de premios fue celebrada durante la reunión de noviembre 2018 en Cary, Carolina del Norte. Defensores, profesionales y miembros de la comunidad se unieron a NCCDD para celebrar el trabajo del año y rendirles homenaje a los ganadores.



Premio conmemorativo Jack B. Hefner – Merlie Jackson

Celebrando la visión y logro de familias de Carolina del Norte y personas con discapacidades intelectuales o del desarrollo (I/DD) y nombrado en honor al previo defensor y miembro del Consejo de NCCDD, el premio conmemorativo Jack B. Hefner reconoce a los defensores cuyas acciones han mejorado la calidad de vida de las personas con I/DD en todo Carolina del Norte.

En el 2018, la premiación fue otorgada a Merlie Jackson de Wilkesboro, NC, por su trabajo y apoyo a la Asociación Nacional de Enfermedades de Tay-Sachs & Allied (NTSAD por sus siglas en inglés), una organización que busca la cura de diversas enfermedades, incluyendo Gangliosidosis GM-1. Su hija, Jessie, ha sido diagnosticada con GM-1.

Jackson ha creado y organizado el paseo en motocicleta “montando por Jessie” en Carolina del Norte Central para recaudar fondos para una cura. También ha sido figura clave en la Conferencia Familiar Anual de NTSAD donde ofrece ayuda y consejería para otros padres con hijos con GM-1.



Miembros del consejo, Aldea LaParr, Darcy Hildreth, Brendon Hildreth y Gerente de cambios de sistemas de NCCDD, Philip Woodward.



Ganador del premio Riddle, Duncan Munn con su esposa, Marsha (izq. a der.), su primo, Dr. Edward Newton y su esposa, Karen



Ganadora del premio de Liderazgo, Ellen Perry (izq.) con la previa Directora Ejecutiva de NCCDD, Helen C. "Holly" Riddle

Premio Helen C. "Holly" Riddle por servicio distinguido – Duncan Munn

El Premio Helen C. "Holly" Riddle por servicio distinguido es nombrado por la previa Directora de NCCDD y se concede a profesionales que han hecho contribuciones duraderas orientadas a mejorar oportunidades, derribar barreras y promover una mayor calidad de vida para las personas con I/DD. El recipiente del 2018 fue Duncan Munn de Raleigh, NC.

Durante su larga carrera, Munn desarrolló un programa de intervención temprana (EIP) para infantes y niños pequeños con I/DD, el primer programa de Carolina del Norte y del país. Él también ha sido empleado como jefe de los Servicios de Apoyo Comunitario para la División de Salud Mental y Discapacidades del Desarrollo de Carolina del Norte y por 25 años ha dirigido al Programa de Intervención Temprana de NC.

Tras su retiro, Munn ayudó a lanzar Beyond Academics, un programa de UNC-Greensboro que apoya a estudiantes con I/DD a obtener un certificado de cuatro años de estudios que enfatiza planeación y autodeterminación de vida y profesión.

Premio al liderazgo de Carolina del Norte – Ellen Perry

Presentado por primera vez en el 2018, la premiación de Logro de Liderazgo de Carolina del Norte se ha brindado a autogestores excepcionales cuyo trabajo haya mejorado la calidad de vida de personas con I/DD.

Residente de Carrboro, Carolina del Norte, y previo miembro del consejo, Ellen Perry ha sido honrada con el premio por su trabajo instrumental en el liderazgo de la Ciudad de Carrboro al implementar cambios de navegación beneficiosos para personas con I/DD.

Con su trabajo con la ciudad, Perry también ha servido en juntas estatales y nacionales de la Asociación de Soporte de Personas con Employment First (APSE, por sus siglas en inglés), en la Asociación de Autogestión de Carolina del Norte, la Colaborativa Sureña, la Junta de Asesoría de Transporte de Carrboro y Comités estatales y locales de Asesoría de Consumidor Familiar.



Jill Hinton, Kelly Friedlander, Miembros del Consejo, Christina Dupuch, Nancy Weiss y Virginia Knowlton Marcus



Miembro del Consejo, Katie Holler, Secretario asistente de Salud Pública de DHHS, Mark Benton y Miembro del Consejo, Tara Myers

TOMANDO LA INICIATIVA HACIA EL ÉXITO

Las iniciativas del Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Carolina del Norte (NCCDD) proporcionan recursos y entrenamiento para que miembros de la comunidad y profesionales en el área, lleguen a ser defensores más fuertes de los servicios y apoyo para las personas con discapacidades intelectuales y otras discapacidades del desarrollo (I/DD) de Carolina del Norte.



El taller para capacitar el entrenador de la Red NC ADA

INICIATIVAS NUEVAS



DESARROLLO DE ACTIVOS FINANCIERO

COLABORATIVA DE EMPLEO DE CAROLINA DEL NORTE

Disability:IN

Una iniciativa que se enfoca en proveer asistencia técnica, coordinación y otro tipo de apoyo para los esfuerzos del Plan Estatal del Comité de Unificación, hecho para el Sistema Colegial Comunitario, Departamento de Comercio y el Departamento de Salud y Servicios Humanos. Como política de empleo se recomienda, esta iniciativa remarcará enfoques innovativos para empleo integrado y competitivo para personas viviendo con I/DD.

PROYECTO DE PROSPERIDAD NCABLE

The Collaborative

Esta nueva iniciativa busca incrementar la concientización pública y expandir los esfuerzos de alcance a través del entrenamiento y educación sobre cuentas NCABLE y otras opciones de ahorros disponibles para personas viviendo con discapacidades y sus familiares. Los socios de participación incluirán al Departamento de Tesorería Estatal, Rehabilitación Vocacional de Carolina del Norte y entrenadores de Estabilidad Financiera para esfuerzos de alcance incluyendo presentaciones en vivo o entrenamientos, seminarios en línea vivo y a demanda, literatura y viñetas de resumen.



VIDA COMUNITARIA

REPLANTEANDO LA CUSTODIA: ENFOQUE CENTRADO EN LA PERSONA:

UNC-Chapel Hill, Jordan Institute for Families

Construyendo sobre el trabajo de Reconsiderando la Tutela: Armand el caso para Alternativas menos Restrictivas, NCCDD ha desarrollado esta iniciativa para proveer entrenamiento, consultoría y asistencia técnica para apoyar el desarrollo de políticas y prácticas, relativos a la custodia/tutela y alternativas que avancen la productividad, independencia, integración, inclusión y autodeterminación para personas con I/DD.

INICIATIVAS CONTINUADAS



VIDA COMUNITARIA

DE PLANEACIÓN A ACCIÓN: CUIDADO INTEGRAL Y COLABORATIVO PARA PERSONAS CON I/DD

The Arc of North Carolina en asociación con Easter Seals UCP y Autism Society of NC

Esta iniciativa asociada convierte las bases de planificación de cambios de sistemas de la Iniciativa Medical Health Home, en acciones demostrables que avanzan la innovación y dan acceso a calidad en el cuidado de salud para personas con I/DD. **Esta iniciativa ha completado dos cohortes con TEACCH, Universidad de Carolina del Norte - Chapel Hill, estableciendo la Línea de Acceso Pediátrico de Carolina del Norte y Duke (NC PAL) para proveer soporte de referencia para jóvenes con I/DD y sus familiares y una participación mayor de accionistas.**

NAVEGACIÓN ENTRE SISTEMAS EN UN ENTORNO DE ATENCIÓN ADMINISTRADA

i2i Center for Integrative Health

Una iniciativa asociada que estudia los componentes de navegación entre sistemas que acompañan los planes del sistema de cuidado administrativo del Departamento de Salud y Servicios Humanos de Carolina del Norte (DHHS), integrando la salud física y de comportamiento y también da acceso a las opciones de Medicaid disponibles para individuos con I/DD. A través de esta iniciativa, NCCDD planea producir un reporte de la fuerza laboral y recomendación para becas con el fin de hacer recomendaciones para el desarrollo de la fuerza laboral al DHHS, políticos estatales y otros líderes. **Desde septiembre del 2019, una página web ha sido desarrollada como sistema de navegación cruzada como invitación del grupo de asesoría.**

RED DE APOYO AL DESARROLLO NATURAL FIRST Resource Center

Esta iniciativa natural de red de apoyo amplía la capacidad de las personas con discapacidades de Carolina del Norte a desarrollar relaciones no remuneradas, fomentar oportunidades de apoyos naturales y capacitar a facilitadores de redes e individuos con I/DD que quieren desarrollar sus redes de apoyo. **La iniciativa ayudó a presentar Conversaciones Comunitarias en Black Mountain y Goldsboro desde julio del 2019, entrenando a 23 personas sobre los principios, valores y prácticas de la Red de Instalaciones de Soporte Personal.**

SERVICIOS DE APOYO PARA LA VIVIENDA: HACIENDO LA DIFERENCIA Vaya Health

El esfuerzo conjunto de NCCDD y "Money Follows the Person" de NC apoyó el aprendizaje colaborativo de los proveedores interesados de I/DD para examinar cómo facilitar mejor la práctica, para que individuos con I/DD vivan en Replanteando la custodia: Construcción de un caso para alternativas menos restrictivas La División de Servicios para Personas de Edad Avanzada y Adultos de NC DHHS 27 sus hogares y proporcionar asistencia técnica a los proveedores y apoyo directo al personal en prácticas de servicios de apoyo para

vivienda. Tres juntas virtuales de accionistas fueron organizadas en el año fiscal; seminarios virtuales de dos proveedores fueron organizados en febrero y marzo del 2019; y el trabajo continúa en la guía de Vida Apoyada. Actualmente 32 personas se han mudado a sus propios hogares, 11 con acuerdos de vida grupal como resultado de la iniciativa.

32



Personas con discapacidades que se han mudado a sus viviendas propias (11 de la vivienda grupal) gracias a los servicios de apoyo para vivienda



DESARROLLO DE ACTIVOS FINANCIEROS

AVANCES HACIA EL EMPLEO: Disability:IN

La iniciativa de NCCDD expande y crea nuevas oportunidades de aprendizaje pagadas para individuos con I/DD, guiando a oportunidades de empleo y careras integradas y competitivas. **Desde agosto del 2019, las oportunidades de aprendizaje han sido establecidas a través de la iniciativa en Burlington y Greensboro, Carolina del Norte, y aproximadamente 60 estudiantes han recibido Servicios de Transición Pre-Emplo a través del programa READY.**

60



Estudiantes con I/DD han recibido Servicios de Transición Pre-Emplo a través del programa READY.

“ **Employment First hace que el empleo general de la fuerza laboral sea la opción principal y preferida para personas con discapacidades.** ”



DESARROLLO DE LA ABOGACIA

RED ADA DE CAROLINA DEL NORTE - INTERMEDIARIO FISCAL Community Enterprise, LLC

La Red ADA de Carolina del Norte apoya grupos de base liderados por personas con discapacidades, para conducir proyectos que promuevan el cumplimiento voluntario del Acta de Estadounidenses con discapacidades (ADA) en sus comunidades locales. El Intermediario fiscal proporciona reembolso oportuno y preciso para la financiación de las iniciativas del grupo de aliados de la Red ADA, y los gastos de viaje/capacitación de los participantes. Más de 23 grupos locales de base, liderado por personas con discapacidades de todo el estado de Carolina del Norte son miembros activos de la Red ADA de Carolina del Norte.

Estos grupos han provisto asistencia técnica ADA para 819 personas, incluyendo gente discapacitada, miembros familiares y representantes de empresas.

819



Personas con discapacidades quienes han recibido asistencia técnica ADA de grupos de base en la Red ADA de Carolina del Norte

CAPACITACIÓN EN EL DESARROLLO DE LIDERAZGO INCLUSIVO Disability Rights North Carolina

Creando oportunidades para los Derechos de Discapacitados en Carolina del Norte (DRNC) y el Centro de Liderazgo Creativo (CCL, por sus siglas en inglés), esta iniciativa ha creado asociaciones con diseño e implementado el desarrollo de un plan de liderazgo único e innovativo para personas con I/DD, miembros familiares y guardianes, profesionales y otros accionistas para apoyar consejería para sistemas de cambio en Carolina del Norte. **El plan de estudios de entrenamiento fue completado en octubre del 2019, y busca hacer entrenamientos piloto con 12 defensores con las habilidades necesarias para defenderse por si mismos de manera efectiva al igual que entrenar y enseñarle a otros.**

NCCDD

North Carolina Council on
Developmental Disabilities



EL CONSEJO

El Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Carolina del Norte Carolina (NCCDD), un organismo de 40 miembros asignados por el Gobernador, consiste en:

- Personas con discapacidades intelectuales o del desarrollo (I/DD)
- Padres/miembros de familia/guardián
- Representantes de agencias estatales
- Legisladores estatales
- Representantes de Disability Rights NC y el Instituto de Discapacidades del Desarrollo de Carolina del Norte (CIDD)
- Proveedores y entidades de gestión local/representantes de organizaciones de atención administrada

MIEMBROS DEL CONSEJO

- **Dawn H. Allen**, Público en general
- **Amanda N. Bergen, Presidente del comité de NCCDD**, Madre de una persona con I/DD
- **Katherine Boeck**, Persona con I/DD
- **Eric Chavis**, Persona con I/DD
- **NaKima Clark**, Padre de una persona con I/DD
- **Anna R. Cunningham**, Madre de una persona con I/DD
- **Alison S. Dodson**, Hermana de una persona con I/DD
- **Bryan Dooley**, Persona con I/DD
- **Christina Dupuch**, CEO, Vaya Health, representante de un grupo sin fines de lucro preocupado por los servicios de personas con I/DD (sustituto: Andrea Misenheimer)
- **Kerri Bennett Eaker, Presidente del comité**, Madre de una persona con I/DD vive o ha vivido un una institución
- **Mary Edwards**, Gerente del Programa de Asuntos del Consumidor, División de Servicios para Personas de Edad Avanzada y Adultos de (DHHS) (Sustituto – Joseph Breen)
- **Jason Faircloth**, Persona con I/DD
- **Myron Michelle Gavin, NCCDD Vice Chair**, Padre de una persona con I/DD
- **Dr. Joshua Gettinger**, Padre de una persona con I/DD
- **Brendon Hildreth**, Persona con I/DD
- **Kathleen “Katie” Holler**, Madre de una persona con I/DD
- **Rep. Verla Insko**, Representante de la Cámara de Representantes de Carolina del Norte
- **Dr. Gary N. Junker**, Representante del Departamento Estatal de Seguridad Pública (Sust: Jamila Little)
- **Dr. Kelly Kimple**, Jefe, Sección de Salud de la Mujer y el Niño, División de Salud Pública, Representante de Salud de la Mujer y el Niño (DHHS) (Sustituto – Danielle Matula)
- **Aldea LaParr, Secretaria de NCCDD**, Persona con I/DD
- **Kristy Locklear**, Madre de una persona con I/DD
- **Alexandra McArthur, Presidente**, Persona con I/DD
- **William Miller**, Persona con I/DD
- **Senador Mujtaba Mohammed**, Rep. del Senado de NC
- **Dr. Wing K. Ng**, Padre de una persona con I/DD
- **Dr. Joseph Piven**, Instituto de Carolina en Discapacidades del Desarrollo, Centro Universitario de Excelencia (UCEDD) (Sustituto- Deb Zuver)
- **Cheryl L. Powell, NCCDD Vice Chair**, Persona con I/DD
- **Dave Richard**, Subsecretario de Asistencia Médica, representante de la agencia estatal designada (DHHS)
- **Ryan Rotundo**, Hermano de una persona con I/DD
- **Nessie Pruden Siler, Presidente del comité**, Persona con I/DD
- **Virginia Knowlton Marcus**, Director Ejecutivo, Disability Rights NC, (DRNC), Representante de la Agencia Estatal de Protección y Defensa
- **Daniel Smith**, Padre de una persona con I/DD
- **James Stephenson**, Padre de una persona con I/DD
- **Dr. Peggy Terhune**, CEO de Monarch; agencia local no gubernamental
- **Sandy Terrell**, Director de Servicios Clínicos, División de Asistencia Médica; representante de la División de Asistencia Médica (DHHS) (Sustituto – Deb Goda)
- **Sherry H. Thomas**, Director Estatal de la División de Niños Excepcionales, Dept. de Instrucción Pública de Carolina del Norte (NCDPI), Representante de NCDPI (sustituto: Dreama McCoy)
- **Kathie Trotter**, Director de Rehabilitación Vocacional, (VR) Representante de VR (sustituto: Jim Swain)
- **Kelly Woodall**, Persona con I/DD
- **VACANTE** Representante Estatal de la Autoridad de Discapacidades de Desarrollo (DHHS-MH/DD/SAS); (Sust.: Mya Lewis)
- **VACANTE** Representative of the State Developmental Disabilities Authority (DHHS-DSS); (Sust: Teresa Strom)

Por favor note: verde indica nuevo miembro del Consejo



SOCIOS DE NCCDD

Bajo las provisiones generales de la Ley de Asistencia y la Ley de Derechos de Discapacidad del Desarrollo de 2000 (DD Act), los Consejos DD, las agencias de protección y defensa (P&A) y el Centro Universitario para la Excelencia de Discapacidades del Desarrollo (UCEDD) coordinan y colaboran en proyectos, iniciativas y actividades que adoptan para cumplir el propósito del Acta DD*.

*LA LEY DE ASISTENCIA PARA DISCAPACIDADES DE DESARROLLO Y DECLARACIÓN DE DERECHOS (DD ACT)

pretende “asegurar que los individuos con discapacidades del desarrollo y sus familias participen en el diseño y tengan acceso a los servicios comunitarios necesarios, apoyos individualizados y otras formas de asistencia que promuevan la autodeterminación, independencia, productividad e integración e inclusión en todas las facetas de la vida comunitaria”.

OFICINA DE DISCAPACIDADES INTELLECTUALES Y DESARROLLO (OIDD),

bajo la Administración de Discapacidades (AOD), Administración de Vida Comunitaria (ACL) se encuentra una agencia federal dedicada a asegurar que los individuos con discapacidades de desarrollo y sus familias puedan vivir con dignidad, hacer sus propias elecciones, participar y contribuir completamente en todo aspecto de la vida comunitaria de EE.UU. y sus territorios.

RED DE SOCIOS DE DISCAPACIDADES DEL

INSTITUTO DE DISCAPACIDADES DEL DESARROLLO DE CAROLINA DEL NORTE (CIDD)

es un programa integral de servicios, investigación y capacitación pertinente a individuos con I/DD y sus familias. Es el centro universitario de excelencia para discapacidades del desarrollo bajo el mandato federal del estado (UCEDD.).

DISABILITY RIGHTS NORTH CAROLINA

(DRNC) es una organización sin fines de lucro, cuyo equipo de abogados, defensores, asistentes legales y personal de apoyo proporciona defensa y servicios legales para las personas con discapacidades en Carolina del Norte. Es la agencia de defensa y protección bajo el mandato federal del estado.

PRESUPUESTO Activo financiero



AÑO FISCAL FEDERAL 2019 NCCDD REPORTE ACTUAL Y PRESUPUESTO

ACTUAL	Cantidad
PRESUPUESTO	\$2,066,722
GASTOS A LA FECHA	\$771,866
SALDO, AÑO FISCAL FEDERAL 2019	\$1,294,856

PRESUPUESTO	Cantidad
Comité de desarrollo de activos financieros	\$200,000
Comité de vida comunitaria	\$150,000
Comité de defensa de las causas	\$445,000
Funciones interseccionales	\$891,264
Administración del consejo	\$380,458
Presupuesto total	\$2,066,722

Por el periodo de octubre 1, 2018
- a septiembre 30, 2019

NCCDD

North Carolina Council on
Developmental Disabilities



3125 Poplarwood Court • Suite 200
Raleigh, NC 27604

919-850-2901 (TTY) • Fax 919-850-2915
Número gratuito 800-357-6916 (TTY)



/NCCouncilonDD



@NCCDD

2019

REPORTE ANUAL

PERSONAL DE NCCDD

Chris Egan, Previo Director Ejecutivo (*puesto vacante desde octubre del 2018*)

JoAnn Toomey, Director de Operaciones

David Ingram, Gerente de Cambios de Sistemas

Melissa Swartz, Gerente de Cambios de Sistemas

Travis Williams, Gerente de Cambios de Sistemas

Philip C. Woodward, Gerente de Cambios de Sistemas

Yadira Vasquez, Oficial de Negocios

Cora Gibson, Especialista Administrativo II

Letha Young, Especialista Administrativo I

Shar'on Williams, Coordinador de servicios empresariales



NCCDD FIVE
YEAR PLAN

GOAL 1:
Increase
Financial
Security



NCCDD FIVE
YEAR PLAN

GOAL 2:
Increase
Community
Living



NCCDD FIVE
YEAR PLAN

GOAL 3:
Increase
Advocacy